


Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
1. Selskabets kommunikation og samspil med selskabets investorer og øvrige interessenter				
<i>1.1. Dialog mellem selskab, aktionærer og øvrige interessenter</i>				
1.1.1. Det anbefales , at bestyrelsen sikrer en løbende dialog mellem selskabet og aktionærerne, således at aktionærerne får relevant indsigt i selskabets potentiale og politikker, og bestyrelsen kender aktionærernes holdninger, interesser og synspunkter i relation til selskabet.	Følges	Medlemmerne, arbejdsmarkedets parter, ministerier og andre eksterne interessenter sidestilles i denne henseende med aktionærer.		Hjemmeside m.v.
1.1.2. Det anbefales , at bestyrelsen vedtager politikker for selskabets forhold til dets interessenter, herunder aktionærer og andre investorer, samt sikrer, at interessenternes interesser respekteres i overensstemmelse med selskabets politikker herom.	Følges	ATP's Kommunikations- og omverdenspolitik ATP's skattepolitik		
1.1.3. Det anbefales , at selskabet offentliggør kvartalsrapporter.	Følges			Hjemmeside
<i>1.2. Generalforsamling</i>				
1.2.1. Det anbefales , at bestyrelsen ved tilrettelæggelse af selskabets generalforsamling planlægger afviklingen, så den understøtter aktivt ejerskab	Følges	ATP's repræsentantskabsmøde betragtes som generalforsamlingen. Bestyrelsen fastsætter tidspunktet for repræsentantskabsmødet et år forud, og oplysning herom gives til repræsentantskabets medlemmer snarest herefter. På repræsentantskabsmødet aflægger formanden og direktøren mundtlige årsberetninger.		
1.2.2. Det anbefales , at der i fuldmagter til brug for generalforsamlingen gives aktionærerne mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen.	Følges	Fuldmagt med mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen udsendes sammen med materialet til såvel bestyrelsesmøder som repræsentantskabsmødet.		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
<p>1.3. Overtagelsesforsøg</p> <p>1.3.1. Det anbefales, at selskabet etablerer en beredskabsprocedure for overtagelsesforsøg, der vedrører perioden fra bestyrelsen får begrundet formodning om, at et overtagelsestilbud vil blive fremsat. Beredskabsproceduren bør fastsætte, at bestyrelsen afholder sig fra uden generalforsamlingens godkendelse at imødegå et overtagelsesforsøg ved at træffe dispositioner, som reelt afskærer aktionærerne fra at tage stilling til overtagelsesforsøget.</p>	n/a			
<p>2. Bestyrelsens opgaver og ansvar</p>				
<p>2.1. Overordnede opgaver og ansvar</p>				
<p>2.1.1. Det anbefales, at bestyrelsen mindst en gang årligt tager stilling til de forhold, der skal indgå i bestyrelsens varetagelse af sine opgaver.</p>	Følges	Bestyrelsen har udarbejdet et årshjul, som bestyrelsesmøderne tilrettelægges efter.		Årsrapport og hjemmeside
<p>2.1.2. Det anbefales, at bestyrelsen mindst en gang årligt tager stilling til selskabets overordnede strategi med henblik på at sikre værdiskabelsen i selskabet.</p>	Følges	Bestyrelsen fastlægger årligt og følger halvårligt op på ATP-koncernens strategiske fokusområder og mål.		
<p>2.1.3. Det anbefales, at bestyrelsen påser, at selskabet har en kapital- og aktiestruktur, som understøtter, at selskabets strategi og langsigtede værdiskabelse er i aktionærernes og selskabets interesse samt redegør herfor i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside.</p>	Følges	Bestyrelsen har fastsat en bonuspolitik, der nærmere beskriver rammerne for bonusudbetaling.		
<p>2.1.4. Det anbefales, at bestyrelsen årligt gennemgår og godkender retningslinjer for direktionen, og herunder fastlægger krav til direktionens rettidige, præcise og tilstrækkelige rapportering til bestyrelsen.</p>	Følges	Bestyrelsen gennemgår og reviderer årligt sine retningslinjer til direktøren, herunder med krav om udarbejdelse af forslag til politikker og rapporteringer til bestyrelsen.		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
2.1.5. Det anbefales , at bestyrelsen mindst en gang årligt drøfter direktionens sammensætning og udvikling, risici og succesionsplaner.	Følges	Bestyrelsen drøfter disse forhold årligt, dels i forbindelse med bestyrelsens vurdering af direktørens opgavevaretagelse, dels i forbindelse med bestyrelsens selvevaluering, jf. pkt. 3.5. Emnet drøftes løbende af forretningsudvalget.		
2.1.6. Det anbefales , at bestyrelsen årligt drøfter selskabets aktiviteter for at sikre en for selskabet relevant mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer, herunder fastsætte konkrete mål og i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside redegør for såvel sin målsætning som status for opfyldelsen heraf.	Følges	Bestyrelsen har fastsat måltal og politik for det underrepræsenterede køn i øverste ledelse (politik for mangfoldighed), og ATP's aktiviteter i den forbindelse drøftes årligt i bestyrelsen.		Årsrapport
2.2. Samfundsansvar				
2.2.1. Det anbefales , at bestyrelsen vedtager politikker for selskabets samfundsansvar.	Følges	Bestyrelsen har fastsat retningslinjer for social ansvarlighed i investeringerne og politik for aktivt ejerskab.		
2.3. Formanden og næstformanden for bestyrelsen				
2.3.1. Det anbefales , at der vælges en næstformand for bestyrelsen, som fungerer i tilfælde af formandens forfald, og i øvrigt er en effektiv sparringspartner for formanden.	n/a	Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven.		

<p>2.3.2. Det anbefales, at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for selskabet, herunder kortvarigt at deltage i den daglige ledelse, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Beslutninger om formandens deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf bør oplyses i en selskabsmeddelelse.</p>	n/a			
---	-----	--	--	--

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
3. Bestyrelsens sammensætning og organisering				
<p>3.1.1. Det anbefales, at bestyrelsen årligt redegør for</p> <ul style="list-style-type: none"> • hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver, • sammensætningen af bestyrelsen, samt • de enkelte medlemmers særlige kompetencer. 	Følges	<p>Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven.</p> <p>I forbindelse med den årlige selvevaluering drøftes bestyrelsens samlede kompetencer.</p> <p>Bestyrelsen har suppleret sig med en række medlemmer, der har kompetencer og operationel erfaring fra såvel national som international finansiel virksomhed.</p>		Årsrapport
<p>3.1.2. Det anbefales, at bestyrelsens udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen gennemføres ved en grundig og for bestyrelsen transparent proces, der er godkendt af den samlede bestyrelse. Ved vurderingen af sammensætningen og indstilling af nye kandidater skal der tages hensyn til behovet for fornyelse og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. alder, international erfaring og køn.</p>	Følges/Forklares	<p>Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven, der indeholder regler om en afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder i repræsentantskabet og bestyrelsen.</p>		
<p>3.1.3. Det anbefales, at der sammen med indkaldelsen til generalforsamling, hvor valg til bestyrelsen er på dagsordenen, udover det i lovgivningen fastlagte udsendes en beskrivelse af de opstillede kandidaters kompetencer med oplysning om kandidaternes</p> <ul style="list-style-type: none"> • øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i udenlandske virksomheder • krævende organisationsopgaver, og at det oplyses, • om kandidater til bestyrelsen anses for uafhængige. 	n/a	<p>Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven.</p>		
<p>3.1.4. Det anbefales, at selskabet i vedtægterne fastsætter en aldersgrænse for medlemmerne af bestyrelsen.</p>	n/a	<p>Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven.</p>		
<p>3.1.5. Det anbefales, at de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er på valg hvert år på den ordinære generalforsamling.</p>	n/a	<p>Udpegningsperioden på 3 år for bestyrelsens medlemmer er fastlagt i ATP-loven.</p>		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
<p>3.2. Bestyrelsens uafhængighed</p> <p>3.2.1. Det anbefales, at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige, således at bestyrelsen kan handle uafhængigt af særinteresser.</p> <p>For at være uafhængig må den pågældende ikke:</p> <ul style="list-style-type: none"> • være eller inden for de seneste 5 år have været medlem af direktionen eller ledende medarbejder i selskabet, et datterselskab eller et associeret selskab, • indenfor de seneste 5 år have modtaget større vederlag fra selskabet/koncernen, et datterselskab eller et associeret selskab i anden egenskab end som medlem af bestyrelsen, • repræsentere en kontrollerende aktionærs interesser, • inden for det seneste år have haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med selskabet, et datterselskab eller et associeret selskab, • være eller inden for de seneste 3 år have været ansat eller partner hos ekstern revisor, • være direktør i et selskab, hvor der er krydsende ledelsesrepræsentation med selskabet, • have været medlem af bestyrelsen i mere end 12 år, eller • være i nær familie med personer, som ikke betragtes som uafhængige. 	n/a	Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven.		
<p>3.3. Bestyrelsesmedlemmer og antallet af andre ledeshverv</p> <p>3.3.1. Det anbefales, at hvert enkelt medlem af bestyrelsen vurderer, hvor meget tid det er nødvendigt at bruge på det pågældende arbejde, således at vedkommende ikke påtager sig flere hverv end, at hvert enkelt hverv kan udføres på en for selskabet tilfredsstillende vis.</p>	Følges	Bestyrelsesmedlemmerne udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra de organisationer, der er nævnt i ATP-loven. Organisationerne foretager vurderingen ved indstilling om udpegning.		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
<p>3.3.2. Det anbefales, at ledelsesberetningen udover det i lovgivningen fastlagte indeholder følgende oplysninger om medlemmerne af bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes stilling, • den pågældendes alder og køn, • om medlemmet anses for uafhængigt, • tidspunktet for medlemmets indtræden i bestyrelsen, • udløbet af den aktuelle valgperiode, • den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i udenlandske virksomheder samt • krævende organisationsopgaver, og • det antal aktier, optioner, warrants og lignende i selskabet og de med selskabet koncernforbundne selskaber, som medlemmet ejer, samt de ændringer i medlemmets beholdning af de nævnte værdipapirer, som er indtrådt i løbet af regnskabsåret. 	Følges delvist	<p>Bestyrelsesmedlemmerne udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra de organisationer, der er nævnt i ATP-loven.</p> <p>Det enkelte medlems stilling, øvrige ledelseshverv og indtrædelsesår i bestyrelsen er angivet i årsrapporten.</p> <p>I årsrapporten redegøres endvidere om bestyrelsens samlede generelle kompetencer, viden og erfaring.</p>		Årsrapport
<p>3.4. Ledelsesudvalg (eller -komitéer)</p> <p>3.4.1. Det anbefales, at selskabet på selskabets hjemmeside offentliggør:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ledelsesudvalgenes kommissorier, • udvalgenes væsentligste aktiviteter i årets løb og antallet af møder i hvert udvalg, samt • navnene på medlemmerne af det enkelte ledelsesudvalg, herunder udvalgenes formænd, samt oplysning om, hvem der er de uafhængige medlemmer, og hvem der er medlemmer med særlige kvalifikationer. 	Følges	<p>Revisionsudvalgets og ORSA-udvalgets sammensætning og formål er beskrevet i årsrapporten. Kommissorierne offentliggøres på hjemmesiden. Navnene på medlemmerne af udvalgene er oplyst i årsrapporten, herunder hvem der er formand.</p> <p>Forretningsudvalgets sammensætning og formål er beskrevet i årsrapporten. Forretningsorden er ligeledes offentliggjort på hjemmesiden, herunder navnene på medlemmerne af udvalget og de opgaver, som forretningsudvalget varetager som aflønningsudvalg.</p> <p>Bestyrelsen har vurderet at de fornødne kvalifikationer</p>		Årsrapport og hjemmeside

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
<p>3.4.2. Det anbefales, at flertallet af et ledelsesudvalgs medlemmer er uafhængige.</p>	Følges	Bestyrelsen har vurderet, at uafhængigheden i det samlede udvalg er betryggende.		
<p>3.4.3. Det anbefales, at bestyrelsen nedsætter et egentligt revisionsudvalg, der sammensættes således, at</p> <ul style="list-style-type: none"> • formanden for bestyrelsen ikke er formand for revisionsudvalget og, at • udvalget tilsammen råder over en sådan sagkundskab og erfaring, at det har en opdateret indsigt i og erfaring med finansielle forhold samt regnskabs- og revisionsforhold i selskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked. 	Forklares	<p>Revisionsudvalget blev nedsat i 2009.</p> <p>Sammensætningen af revisionsudvalget afspejler sammensætningen af ATP's bestyrelse. Udvalgets formand er bestyrelsens formand, og vedkommende må ikke have tilknytning til nogen arbejdsgiver- eller lønmodtagerorganisation.</p> <p>Med virkning fra 2015 har bestyrelsen nedsat et teknisk rådgivende udvalg under revisionsudvalget, kaldet ORSA-udvalget, som består af bestyrelsesformanden og tre bestyrelsesmedlemmer med operationel erfaring og ekspertise indenfor relevante faglige emneområder.</p>		
<p>3.4.4. Det anbefales, at revisionsudvalget inden godkendelsen af årsrapporten og anden finansiell rapportering overvåger og rapporterer til bestyrelsen om</p> <ul style="list-style-type: none"> • regnskabspraksis på de væsentligste områder, • væsentlige regnskabsmæssige skøn, • transaktioner med nærtstående parter, og • usikkerhed og risici, herunder også i relation til forventningerne for det igangværende år. 	Følges	Følges, jf. revisionsudvalgets kommissorium.		
<p>3.4.5. Det anbefales, at revisionsudvalget</p> <ul style="list-style-type: none"> • årligt vurderer behovet for en intern revision, og i givet fald, fremkommer med anbefalinger om udvælgelse, ansættelse og afskedigelse af lederen af en eventuel intern revision, og den interne revisions budget, og • overvåger direktionens opfølgning på den interne revisions konklusioner og anbefalinger. 	Følges	<p>Bestyrelsen har oprettet en intern revision, og der gennemføres årligt en vurdering af intern revision i forbindelse med møde med den eksterne revision.</p> <p>Revisionsudvalget og bestyrelsen overvåger direktionens opfølgning på den interne revisions konklusioner og anbefalinger.</p>		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
<p>3.4.6. Det anbefales, at bestyrelsen nedsætter et nomineringsudvalg, der har bestyrelsesformanden som formand og som mindst har følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • beskrive de kvalifikationer, der kræves i bestyrelsen og direktionen og til en given post, og angive hvilken tid, der skønnes at måtte afsættes til varetagelse af posten samt vurdere den kompetence, viden og erfaring, der findes i de to ledelsesorganer, • årligt vurdere bestyrelsens og direktionens struktur, størrelse, sammensætning og resultater samt anbefale bestyrelsen eventuelle ændringer, • årligt vurdere de enkelte ledelsesmedlemmers kompetence, viden og erfaring samt rapportere til bestyrelsen herom, • overveje forslag fra relevante personer, herunder aktionærer og medlemmer af bestyrelsen og direktionen, til kandidater til bestyrelsen og direktionen, og • foreslå bestyrelsen en handlingsplan for den fremtidige sammensætning af bestyrelsen, herunder forslag til konkrete ændringer. 	n/a	Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven.		
<p>3.4.7. Det anbefales, at bestyrelsen nedsætter et vederlagsudvalg, som mindst har følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indstille vederlagspolitikken (herunder "Overordnede retningslinjer for incitamentsafløbning") for bestyrelsen og direktionen til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse, • fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats. Udvalget skal have viden om det samlede vederlag, som medlemmer af bestyrelsen og direktionen oppebærer fra andre virksomheder i koncernen, og • indstille en vederlagspolitik, der generelt gælder i selskabet. 	Følges	Bestyrelsen har nedsat et aflønningsudvalg, hvis opgaver varetages af forretningsudvalget i overensstemmelse med Bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i Arbejdsmarkedets Tillægspension.		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
3.4.8. Det anbefales , at et vederlagsudvalg undgår at anvende samme eksterne rådgivere som direktionen i selskabet.	Følges	Har ikke været aktuelt i 2016.		
3.5. Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen				
3.5.1. Det anbefales , at bestyrelsen fastlægger en evaluerings-procedure, hvor den samlede bestyrelses og de individuelle medlemmers bidrag og resultater samt samarbejde med direktionen årligt evalueres. Væsentlige ændringer afledt af evalueringen bør oplyses i ledelsesberetningen eller på selskabets hjemmeside.	Følges	Bestyrelsens selvevaluering er fastsat som en opgave for bestyrelsen i forretningsordenen. Bestyrelsen gennemfører årligt en selvevaluering, herunder af om bestyrelsen besidder den fornødne viden og erfaring om ATP's risici til at sikre en forsvarlig drift.		
3.5.2. Det anbefales , at bestyrelsen i forbindelse med forberedelsen af generalforsamlingen overvejer, hvorvidt antallet af medlemmer er hensigtsmæssigt i forhold til selskabets behov. Herunder skal det sikres, at der kan foregå en konstruktiv debat og effektiv beslutningsproces, hvor alle medlemmer har mulighed for at deltage aktivt.	n/a	Bestyrelsens sammensætning er fastlagt i ATP-loven.		
3.5.3. Det anbefales , at bestyrelsen mindst en gang årligt evaluerer direktionens arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	Følges	Bestyrelsen vurderer årligt i forbindelse med behandling af en governance-oversigt over opgaver for bestyrelsen m.fl. samt rapportering om efterlevelse af effektive former for virksomhedsstyring, om direktøren varetager sine opgaver i overensstemmelse med ATP's risikoprofil, politikker og retningslinjer..		
3.5.4. Det anbefales , at direktionen og bestyrelsen fastlægger en procedure, hvorefter deres samarbejde årligt evalueres ved en formaliseret dialog mellem bestyrelsesformanden og den administrerende direktør, samt at resultatet af evalueringen forelægges for bestyrelsen.	Følges	Sker i forbindelse med selvevalueringen samt i løbende dialog mellem bestyrelsens formand og direktøren.		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
4. Ledelsens vederlag				
<i>4.1. Vederlagspolitikens form og indhold</i>				
<p>4.1.1. Det anbefales, at bestyrelsen udarbejder en klar og overskuelig vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen, der indeholder</p> <ul style="list-style-type: none"> • en detaljeret beskrivelse af de vederlagskomponenter, som indgår i vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen, • en begrundelse for valget af de enkelte vederlagskomponenter, og • en beskrivelse af de kriterier, der ligger til grund for balancen mellem de enkelte vederlagskomponenter. <p>Vederlagspolitikken bør godkendes på generalforsamlingen og offentliggøres på selskabets hjemmeside.</p>	Følges	<p>Bestyrelsen har fastlagt en aflønningspolitik som revideres årligt.</p> <p>Aflønningspolitikken godkendes af repræsentantskabet og offentliggøres på ATP.dk.</p>		Hjemmeside
<p>4.1.2. Det anbefales, at der, hvis vederlagspolitikken indeholder variable komponenter,</p> <ul style="list-style-type: none"> • fastsættes grænser for de variable dele af den samlede vederlæggelse, • sikres en passende og afbalanceret sammensætning mellem ledelsesaf lønning, påregnelige risici og værdiskabelsen for aktionærerne på kort og lang sigt, • er klarhed om resultatkræfter og målbarhed for udmøntning af variable dele, • er kriterier, der sikrer, at hel eller delvis optjening af en variabel del af en vederlagsaftale strækker sig over mere end et kalenderår, og • indgås en aftale, der giver selskabet ret til i helt særlige tilfælde 	n/a	Bestyrelsen og direktøren modtager ikke variable løn- dele.		

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønandele, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige.				
4.1.3. Det anbefales , at medlemmer af bestyrelsen ikke aflønnes med aktieoptioner- eller tegningsoptioner.	n/a			
4.1.4. Det anbefales , at hvis der anvendes aktiebaseret aflønning, skal programmerne være revolverende, dvs. tildeles periodisk og bør have en løbetid på mindst 3 år efter tildelingen.	n/a			
4.1.5. Det anbefales , at aftaler om fratrædelsesgodtgørelse maksimalt udgør en værdi, der svarer til de sidste to års vederlag.	Følges			
4.2. Oplysning om vederlagspolitikken				
4.2.1. Det anbefales , at selskabets vederlagspolitik og dens efterlevelse årligt forklares og begrundes i formandens beretning på selskabets generalforsamling.	Følges	Repræsentantskabet fastsætter lønpolitik for ATP og modtager årligt en redegørelse for efterlevelsen.		
4.2.2. Det anbefales , at aktionærerne på generalforsamlingen godkender forslag til vederlag til bestyrelsen for det igangværende regnskabsår.	Følges	Repræsentantskabet godkender bestyrelsens vederlag.		
4.2.3. Det anbefales , at der i årsrapporten gives oplysning om det samlede vederlag, hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen modtager fra selskabet og andre selskaber i koncernen, herunder oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold, og at der redegøres for sammenhængen med vederlagspolitikken.	Følges	Der gives oplysning herom på funktionsniveau.		Årsrapport og hjemmeside

Anbefaling	Følges eller forklares	Dokumentation /reference	Trafiklys	Offentliggørelse
5. Regnskabsaflæggelse, risikostyring og revision				
<i>5.1. Identifikation af risici og åbenhed om yderligere relevante oplysninger</i>				
5.1.1. Det anbefales , at bestyrelsen tager stilling til og i ledelsesberetningen redegør for de væsentligste strategiske og forretningsmæssige risici, risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsen samt for selskabets risikostyring.	Følges			
<i>5.2. Whistleblower-ordning</i>				
5.2.1. Det anbefales , at bestyrelsen beslutter, hvorvidt der skal etableres en whistleblower-ordning med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.	Følges	Bestyrelsen har etableret en whistleblowerordning for ATP Koncernen.		
<i>5.3. Kontakt til revisor</i>				
5.3.1. Det anbefales , at bestyrelsen sikrer en regelmæssig dialog og informationsudveksling mellem revisor og bestyrelsen, herunder at bestyrelsen og revisionsudvalget mindst en gang årligt mødes med revisor uden, at direktionen er til stede. Tilsvarende gælder for den interne revisor, hvis der er en sådan.	Følges	Både ekstern og intern revision deltager i møder med bestyrelsen. Revisionsudvalget mødes med både ekstern og intern revision uden deltagelse af direktøren.		
5.3.2. Det anbefales , at revisionsaftalen og det tilhørende revisionshonorar aftales mellem bestyrelsen og revisor på baggrund af en indstilling fra revisionsudvalget.	Forklares	Revisionsaftalen er omfattet af reglerne om EU-udbud og dermed også af et forhandlingsforbud.		