

Generalforsamling i Per Aarsleff den 27. januar 2026

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsregnskabet.

Det sidste år er atter et godt eksempel på, hvordan Per Aarsleff forstår at styre igennem usikre tider og det netop aflagte regnskab viser desuden selskabets eksekveringsevne. Vi fik en rekordhøj omsætning og en EBIT-marginal på nu 5,2%, så resultatet før skat steg med knap 10%. Når så også pengestrømmen fra driften endnu engang stiger kraftigt, er det svært at være andet en godt tilfreds med resultatet som aktionær.

Hvis vi ser på aktiekursudviklingen fra årsregnskabsperiodens start til slutningen, er aktiekursen steget med omkring 70%. Aktiekursen har ovenikøbet fortsat den stigende tendens, så vi aktionærer i Per Aarsleff er atter blevet belønnet med et overordentligt flot afkast.

En af årsagerne til den fine aktiekursudvikling, er en stigende interesse fra udlandet i Per Aarsleff dels grundet selskabets størrelse og resultater og dels et mere målrettet ir-arbejde mod udenlandske investorer.

Selskabet har også være meget aktivt med hensyn til at arrangere besøg på diverse store byggeprojekter. Jeg har siden sidste generalforsamling bl.a. været på besøg på følgende byggepladser; Lynetteholmen, Byggeriet i Københavns lufthavn og Femern Bælt-forbindelsen. På alle besøg blev man taget godt imod og fik en fremvisning af byggepladsen, så man blev betrykket i at alle byggerierne var underlagt en skarp og faglig dygtig styring, der underbygger selskabets professionalisme.

Dog har der gennem mange måneder været diverse rygter om forsinkelser på Femern-forbindelsen. Derfor vil jeg gerne spørge ind til risikoen på dette projekt, og om vi skal forvente at projektet vil påvirke resultaterne negativt i de kommende år, sådan som projektet står lige nu?

Per Aarsleff har igennem de senere år forbedret ESG indsatsen, hvilket er positivt.

Et af de vigtige parametre for en entreprenørvirksomhed er sundhed og sikkerhed. Per Aarsleff ligger ifølge dem selv på et for højt niveau målt på ulykkesfrekvensen, ulykkesfraværsfrekvensen og sygefravær. Selskabet er dog lykkedes med at nedbringe niveauerne gennem et målrettet arbejde. Ulykkesfrekvensen er nedbragt fra 17,2 til 14,6, ulykkesfraværsfrekvensen fra 2,8 til 2,2 og sygefraværet fra 4,5% til 4,4%. Jeg håber, at jeres fokus på sundhed og sikkerhed vil få nedbragt niveauerne yderligere de kommende år.

Til gengæld er andelen af det underrepræsenteret køn på øvrige ledelsesniveauer i koncernen fortsat på 18%, som det også var sidste år. Selskabets mål er 40% i 2026/27. Mit spørgsmål er derfor. Mener ledelsen fortsat at dette er opnåelig i 2026/27 eller hvad skal vi forvente?

Til sidst vil jeg gerne sige, at selvom vi har tilpasset vores ejerandel og ikke længere ejer over 10%, så er vi fortsat tilfredse langsigtede investorer i Per Aarsleff og jeg vil gerne sige tak til medarbejderne og ledelsen for det flotte regnskab i 24/25 og ønske selskabets ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne det kommende år.

Tak for ordet



Claus Berner Møller
Underdirektør
Danske Aktier

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen løser opgaver for stort set alle borgere og virksomheder i Danmark. ATP Livslang Pension er en kollektiv ordning med 5,7 millioner medlemmer og en pensionsformue på 698 mia. kr. (pr. 30/06 2025). Vores opgave er at sikre gode, stabile pensioner, så danskerne har lidt mere at leve for den dag, de går på pension. Derudover sikrer vi udbetaling af velfærds- og sikringsydelser for over 340 mia. kr. til flere end 2 mio. borgere på vegne af staten, kommunerne og arbejdsmarkedets parter. To ud af tre velfærds-kroner, der udbetales i Danmark, kommer fra ATP Koncernen.