

Generalforsamling i Ringkjøbing Landbobank d. 5/3/2025

Tak for ordet. Mit navn er Kristian Gaarde, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og fremlæggelsen af regnskabet for 2024.

Der er fortsat meget at glæde sig over, når vi ser på de resultater, som Ringkjøbing Landbobank leverer. 2024 blev endnu et solidt år på trods af fortsat geopolitisk uro og makroøkonomisk usikkerhed.

Jeg bliver til stadighed imponeret over jeres evne til at vokse forretningen hurtigere end markedet. Ud fra jeres forventninger til 2025 at dømme, ser den udvikling ikke ud til at stoppe lige foreløbigt.

Og det er vel at mærke med en kreditkvalitet, der generelt set synes stærkere end måske nogensinde. Luppen skal frem for at få øje på nedskrivninger, og I har stadig en stor ekstraordinær buffer at tære på, hvis det skulle blive nødvendigt.

Hvis vi ser på udviklingen i aktiekursen i 2024, er der heller ikke meget at klage over her med et afkast på over 20%. På den front har det dog været en mere sløv start på 2025 indtil nu, men det er der heldigvis stadig tid til at få rettet op på.

Jeg har også et par kommentarer relateret til bæredygtighed: Den ene omhandler CSRD og den anden omhandler kønsdiversitet.

- Som det også blev nævnt i beretningen, er der jo nu en række yderligere rapporteringskrav som følge af CSRD. Det har generelt set medført markant mere omfattende årsrapporter, hvilket giver en øget risiko for, at vigtige budskaber drukner. For Ringkjøbing Landbobank er årsrapporten også blevet lang, og det har gjort det sværere at gennemskue, hvilke informationer der reelt har en væsentlig betydning for Ringkjøbing Landbobank. Fra ATP's side opfordrer vi fortsat til, at der også i CSRD-rapporteringen fokuseres på det, der er mest væsentligt for kerneforretningen.
- Kønsdiversitet på ledelsesniveau er også fortsat noget, vi har fokus på i ATP. Her er det positivt at se, at Ringkjøbing Landbobanks målsætning om minimum 25% af det underrepræsenterede køn i ledelsen blev opnået i 2024 – et år før tid. Og at der samtidig blev sat en ny målsætning om minimum 30% i 2030.

Som det sidste har jeg et par spørgsmål, der selvfølgelig relaterer sig til Ringkjøbing

Landbobank, men egentlig også til den danske banksektor som helhed:

1. IT: I beretningen hørte vi, at især kunstig intelligens og cybersikkerhed er afgørende fokusområder i Ringkjøbing Landbobank på IT-siden. Ser I en mulighed for, at dette kan udvikle sig til en konkurrencemæssig parameter fremover, eller bliver det primært en 'licens to operate'?
2. IT-platforme i banksektoren har i løbet af 2025 været mere i fokus end normalt. Det har i høj grad været drevet af Netcompany's nylige købstilbud på SDC, der som bekendt er en 'konkurrent' til Bankdata. I den forbindelse har Netcompany især fremhævet deres kommercielle tilgang som noget, der vil komme SDC-bankerne – og potentielt også andre banker – til gavn. Det er måske for tidligt at spekulere i, men hvilke muligheder og risici ser I det kunne bringe fremover?
3. Konsolidering: som vi hørte i beretningen, forventes Nykredits bud på at overtage Spar Nord Bank ikke umiddelbart at påvirke Ringkjøbing Landbobank i væsentlig grad. I hvert fald ikke på kort sigt. Men har det givet anledning til nogle strategiske overvejelser i et mere langsigtet perspektiv? Eksempelvis om det kunne være starten på en ny konsolideringsbølge i banksektoren og hvordan det kunne spille sig bedst ud for Ringkjøbing Landbobank?

Det var alt fra mig. Tak til ledelse og medarbejdere for indsatsen i 2024 og held og lykke i det kommende år. Tak for ordet



Kristian Gaarde
Senior Portfolio Manager
Danske Aktier

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 718 mia. kr. (pr. 31.12.2024) er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.