

## SP Group, Generalforsamling, 23. april 2025

Mange tak for ordet.

Mit navn er Mark Jessen, og jeg repræsenterer ATP.

Tak til formanden og direktøren for en god årsberetning.

Jeg vil starte med at byde Lars Bering velkommen som ny CEO. I 2024 blev stafetten overdraget fra Frank Gad efter en årrække med turnaround, vækst og internationalisering. Det er et fundament, der kan bygges videre på, og hvor Lars nu er bygmester. Jeg ser frem til den fortsatte dialog med Lars, Tilde, Søren og bestyrelsen om den fortsatte udvikling af SP Group.

Igennem de seneste år vi alle oplevet en virkelighed med lav sigtbarhed ud af forruden og øget udsving i aktiemarkedet. Det er ikke gået SP Group forbi. Når det kommer til aktiekursen, kunne jeg godt ønske mig lidt lavere volatilitet. Det kommer som regel, hvis interessen hos potentielle aktionærer gødes gennem aktivt investor relations arbejde overfor både private og institutionelle aktionærer. For der vil næsten altid være sælgere i markedet, og der er derfor behov for at have nye købere klar.

Her er jeg sikker på at en øget indsats fra selskabets side fx i form af conference calls og roadshows i ind- og udland ifm. kvartalsrapporter vil gavne selskabet – for aktiehistorien er god for forståelig. Jeg vil derfor spørge, om der er initiativer på vej til gavn for alle eksisterende og nye aktionærer?

Det næste punkt jeg vil hoppe til, er governance. Her vil jeg gerne runde bestyrelsessammensætningen og bonusmål i ledelsesafløbningen.

Ift. bestyrelsen kan man om noget kalde sammensætningen for stabil. De seneste 8 år er der optaget to nye medlemmer. Det betyder desværre også, at stabiliteten er så høj, at flertallet i bestyrelsen ikke længere er uafhængig. Jeg er ikke umiddelbart bekendt med fortilfælde, og det er også imod anbefalingerne for god selskabsledelse, der er udarbejdet på baggrund af mange års erfaringer i små og store selskaber.

Der kan altid være rekrutteringsprocesser, der går i vasken, men jeg vil gerne spørge, om det er en bevidst bestyrelsessammensætning, eller om der arbejdes på at følge anbefalingerne for god selskabsledelse?

Vedrørende bonusmål hilser jeg KPI'er velkommen i den årlige bonus, som er indført fra i år. Men jeg studser over, at målene i bonusprogrammet startede allerede ved en flad udvikling ift. 2023 resultaterne. Altså ville der potentielt gives bonus for selv en meget lille fremgang i resultaterne i 2024, og for resultater der var noget under de udmeldte forventninger for året.

Resultaterne for året endte heldigvis i den høje ende, men jeg vil gerne spørge, om der fremover vil være større sammenhæng mellem guidance og bonusmål?

Til slut vil jeg bemærke den store udvidelse af årsrapporten. Det skyldes et stort arbejde med at implementere CSRD. Det er en stor opgave for mange selskaber, og jeg håber, at indsatsen har bragt værdi og klarhed internt, og ikke blot været en compliance opgave.

Jeg vil gerne udtrykke ATP's generelle holdning, hvor vi opmuntrer til at fokusere på det, der er mest relevant for den enkelte virksomhed og undgå rapportering for rapporteringens skyld.

Til slut vil jeg ønske alle i SP Group held og lykke med det igangværende finansår.

Tak for ordet.



Mark Jessen  
Director, Portfolio Manager  
Danish Equities

*Questions were commented on by the chairman of the board/managing director.*

---

*The ATP Group is Denmark's largest pension company and processing business. We solve tasks for almost all Danish citizens and companies. With pension assets of DKK 733bn as of 30/06/2022, ATP is one of Europe's largest pension companies. Pensions & Investments are responsible for ATP's pension product, ATP Livslang Pension (Lifelong Pension), a collective scheme with 5.5 million members. The aim is to provide good and stable pensions by ensuring a lifelong real value guarantee. This is done by investing in e.g., bonds, equities, real estate and infrastructure - investments that contribute to growth and jobs. ATP Livslang Pension ensures that almost all citizens in Denmark receive a supplement to the state pension when they retire – and for the rest of their lives.*