

SP Group, Generalforsamling, 29. april 2026

Mange tak for ordet.

Mit navn er Mark Jessen, og jeg repræsenterer ATP.

Tak til formanden og direktøren for en god årsberetning.

Vi har været lidt tilbage i årsregnskaberne og kigge på den langsigtede udvikling. I 2012 rundede omsætningen for første gang 1 mia. 7 år senere, i 2019, var der lagt yderligere 1 mia. til omsætningen, der rundede 2 mia. Og havde ekstern uro ikke forårsaget opbremsning i andet og tredje kvartal sidste år, ville den tredje mia. være nået på kun 6 år.

Vi synes, at tallene taler for sig selv, og vidner om det fundament, der er lagt i SP Group og den flotte vækstrejse, selskabet er på. Og selvom endnu en mia. milepæl ikke helt blev nået i 2025, vil jeg gerne lykkehønske med endnu et flot år.

I år får toplinejen et boost af opkøbet af Ide-Pro. I ATP har vi længe efterspurgt, at SP Group bandt en lidt større krog på linen, når der fiskes i den store sø af plastvirksomheder. Sammenlignet med tidligere opkøb, er der halet en større fisk ind denne gang. Vi har respekt for, at det er en stor opgave for både ledelse og medarbejdere at høste det fulde potentiale af transaktionen, men vi har tillid til, at opgaven løftes.

Når det gælder opkøb, kan vi bedst lide, når der er en struktureret proces før, under og efter selve opkøbet. Jeg vil derfor gerne spørge, hvordan arbejdet med potentielle opkøb er struktureret, og hvad er selskabets fordel i konkurrencen om de gode selskaber?

Når man som børsnoteret selskab er på opkøbsjagt, at det en fordel at have en god valuta at handle med. Med andre ord, en aktiekurs der afspejler en attraktiv værdiansættelse. Det opnås først og fremmest ved en solid eksekvering gennem lang tid, men derefter at udbrede kendskabet til selskabet og servicere aktiemarkedet.

Det har vi bl.a. set i DSV, der i mange år har leveret på driften, kommunikeret konsistent til aktiemarkedet og aktivt brugt både aktietilbagekøb og aktieudstedelse. Vi tror fortsat, at SP Group er en overset historie i det danske aktiemarked, og jeg vil derfor spørge, om selskabet har initiativer på vej, som hjælper kendskabet endnu bredere ud?

Flytter vi fokus mod ESG, har vi i ATP særligt fokus på selskabers CO2 aftryk, diversitet og arbejdsulykker. I årsrapporten har vi bemærket, at der rapporteres en relativt høj ulykkesfrekvens. Jeg vil derfor gerne spørge, om det er rimeligt at forvente, at frekvensen vil falde fremover?

Det sidste punkt på min agenda er bestyrelsessammensætningen. Sidste år bemærkede vi, at bestyrelsens overvægt af afhængige medlemmer. I år er vi tilbage til en overvægt af uafhængige medlemmer, hvilket vi hilser velkommen.

Ændringen skyldes, at formand Hans Schur har valgt at træde tilbage efter 27 års tro tjeneste i bestyrelsen. Vi vil gerne takke for indsatsen og ønske al held og lykke fremover. Hvis alt går vel og vores matematik ikke er helt skæv, efterlader du SP Group i en position, hvor den næste mia. milepæl vil nås væsentligt hurtigere end de 7 år, det har taget de foregående gange.

Med det vil jeg ønske alle i SP Group held og lykke med det igangværende år.

Tak for ordet.



Mark Jessen
Director, Portfolio Manager
Danish Equities

Questions were commented on by the chairman of the board/managing director.

The ATP Group is Denmark's largest pension company and processing business. We solve tasks for almost all Danish citizens and companies. With pension assets of DKK 733bn as of 30/06/2022, ATP is one of Europe's largest pension companies. Pensions & Investments are responsible for ATP's pension product, ATP Livslang Pension (Lifelong Pension), a collective scheme with 5.5 million members. The aim is to provide good and stable pensions by ensuring a lifelong real value guarantee. This is done by investing in e.g., bonds, equities, real estate and infrastructure - investments that contribute to growth and jobs. ATP Livslang Pension ensures that almost all citizens in Denmark receive a supplement to the state pension when they retire – and for the rest of their lives.