

Retningslinjer for personlige relationer

ATP nyder godt af at være en lokal arbejdsplads hvor det ofte forekommer at flere familiemedlemmer er ansat på samme tid. Vi er stolte af at medarbejderne anbefaler ATP som arbejdsplads til familiemedlemmer og andre de kender.

Endvidere er vi en stor virksomhed med mange ansatte, hvorfor det heller ikke er unaturligt at folk møder hinanden på jobbet og indleder et forhold.

Disse familiebånd og relationer skaber et engagement som ATP sætter pris på, men kan skabe situationer som sætter medarbejdere og ledere i dilemmaer, hvor de oplever en interessekonflikt.

For at beskytte medarbejdere og ledere mod interesse- og loyalitetskonflikter, samt for at værne om ATP's troværdighed, har vi udarbejdet nogle retningslinjer, som giver noget konkret at henvise til, og sikrer at alle bliver behandlet ens.

Vi ønsker at der er åbenhed om personlige relationer og retningslinjer for disse.

Hvilke relationer er omfattet

Nære relationer forstås som ægtefæller, samlevende, kærestepar og nærmeste familie (børn/stedbørn, forældre/stedforældre og bedsteforældre).

- Ansatte med nære relationer kan ikke sidde i samme laveste organisatoriske enhed (dvs. have samme direkte leder), eller indgå i direkte samarbejde i projektsammenhæng.
- En chef kan ikke have nære relationer til en medarbejder i eget ansvarsområde.
- En chef som indgår i en områdeledelse kan ikke have nære relationer i ATP-koncernen medmindre der er tale om placering i to helt uafhængige forretningsområder.
- Chefer med nære relationer til andre chefer kan ikke sidde i samme ledergruppe eller i samme forretningsområde.

For øvrige relationer, i form af eks. søskende, fætre/kusiner, nevøer/niecer, svigerbørn/svigerforældre, svogre/svigerinder samt nære venner, vil der i det enkelte tilfælde blive foretaget en vurdering af, om relationen er problematisk for den nuværende placering i ATP.

Oplysningspligt

Ved rekruttering vil eventuelle personlige relationer i ATP blive afdækket.

Hvis der opstår relationer mellem to ansatte i ATP, som er omfattet af de ovennævnte tilfælde, har man pligt til at oplyse dette til enten HR eller nærmeste chef.

Konsekvenser

- ATP foretager, med involvering af parterne, individuel vurdering af, hvilken betydning personlige relationer får i forhold til de involveredes ansættelse i ATP.
- Så vidt muligt vil det blive forsøgt at omplacere en af de involverede i henhold til de ovennævnte konflikter, men er det ikke muligt må en af parterne i yderste konsekvens forlade ATP. Det vil i sådanne tilfælde blive sikret, at der ikke sker ensidige kønsbaserede afgørelser.
- Ved manglende opfyldelse af oplysningspligt ved rekruttering eller opståede nære relationer, kan det i yderste konsekvens betyde afskedigelse.